



MERIMIESELÄKELAKI





TYÖELÄKE

Merimieseläke on osa suomalaista työeläkejärjestelmää. Suomalaisen työnantajan palveluksessa työskentelevän eläke karttuu kuukausi kuukaudelta. Eläkkeen suuruus määräytyy kunkin vuoden työansion ja iän mukaisen karttumisprosentin perusteella.

Kun työntekijä täyttää työeläkelaisissa säädetyn eläkeiän tai tulee työkyvyttömäksi, hänelle ryhdytään maksamaan työeläkettä.

■ YKSITYISEN SEKTORIN

TYÖELÄKELAIT OVAT:

TyEL	työntekijän eläkelaki
MEL	merimieseläkelaki
MYEL	maatalousyrittäjän eläkelaki
YEL	yrittäjän eläkelaki.

TyELiä toimeenpaneavat eläkevakuutusyhtiöt, eläkekassat ja eläkesäätiöt, MYELiä Maatalousyrittäjien eläkelaitos ja YELiä eläkevakuutusyhtiöt.

■ JULKISEN SEKTORIN

TÄRKEIMMÄT ELÄKELAIT OVAT:

VaEL	valtion eläkelaki, jota toimeenpanee Keva
KuEL	kunnallinen eläkelaki, jota toimeenpanee Keva.

MERIMIESELÄKELAKI (MEL)

MELin piiriin kuuluvat merimiehet, jotka työskentelevät suomalaisessa ulkomaanliikenteen kauppa-aluksessa, muunlaisessa suomalaisessa jäänmurtaja-aluksessa kuin satamajäänmurtaajassa, tai sellaisessa pääasiassa kotimaan meriliikenteessä olevassa suomalaisessa lastialuksessa, hinaajassa tai työntäjässä, joka on tarkoitettu toimimaan kansainvälisen kilpailun piiriin kuuluvassa liikenteessä ja joka on merkitty meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) mukaiseen kauppa-alusluetteloon. Lisäksi MELiä sovelletaan merimieheen, joka työskentelee merellä ansiotarkoituksessa toimivassa suomalaisessa pelastus- tai kalastusaluksessa, jonka säännönmukainen toiminta-alue ulottuu Itämeren ulkopuolelle. Myös varustajan määräyksestä väliaikaisesti muualla kuin aluksessa tehty merenkulun piiriin kuuluva työ (esim. uudisrakennusvalvojana) vakuutetaan Merimieseläkekassassa.

■ VUOKRATUT ALUKSET

Jos suomalainen varustaja on vuokrannut aluksen ulkomailta pääasiassa ilman miehistöä, MELiä sovelletaan merimiehiin, jotka ovat suomalaisen varustajan tai tämän käyttämän muun työnantajan palveluksessa.

■ ULOSLIPUTETUT ALUKSET

Suomalaisen yhtiön ulkomaisen tytäryhtiön aluksessa työskenteleviin Suomen kansalaisiin ja Suomessa vakituisesti asuviin ulkomaalaisiin voidaan soveltaa MELiä edellyttäen, että suomalainen emoyhtiö on antanut Merimieseläkekassalle sitoumuksen vakuutusmaksujen maksamisesta.

■ LÄHETETYT TYÖNTEKIJÄT

MELiä sovelletaan myös merimieheen, jonka suomalainen työnantaja on lähettänyt työhön ulkomaiseen kauppa-alukseen. MELin soveltaminen ja työnantajan vakuuttamisvelvollisuus edellyttävät, että työsuhde lähettävän työnantajan ja lähetetyn työntekijän välillä jatkuu sopimuksen perusteella koko ajan.

■ EU-SÄÄNNÖKSET

EU:n lainvalintasäännökset syrjäyttävät MELin kansainvälistä soveltamisalaa koskevat säännökset. EU-säännösten mukaan merimiehet eläkevakuutetaan seuraavasti:

PÄÄSÄÄNTÖ

Merimiehet kuuluvat sen EU-maan eläkelainsäädännön piiriin, jonka lippua alus käyttää.

ERITYISSÄÄNNÖKSET

Jos merimies lähetetään tilapäisesti työskentelemään toisen EU-maan lippua käyttävään alukseen, hänet eläkevakuutetaan edelleen lähtövaltion lainsäädännön mukaisesti. Tilapäinen työskentely voi kestää korkeintaan 24 kuukautta. Säännöksen soveltaminen edellyttää, että työsuhde lähettävään työnantajaan säilyy.

Jos työntekijän ja työnantajan kotipaikka sijaitsee samassa EU-maassa, mutta työntekijä työskentelee toisen EU-maan lipun alla purjehtivalla aluksella, työntekijä vakuutetaan asuinmaansa eläkelainsäädännön mukaisesti.

Erityissäännöksiä sovellettaessa edellytetään lisäksi Eläketurvakeskuksen antamaa todistusta Suomen sosiaalivakuutuslainsäädännön soveltamisesta.



MEL-ELÄKKEEN MÄÄRÄYTYMINEN 1.1.2005 ALKAEN

■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN TYÖANSIOISTA

Vuoden 2005 alusta lähtien MEL-eläke karttuu työansioiden perusteella. Eläkkeen määrään vaikuttavat koko työuran pituus, työuran ansiot ja työntekijän iän mukainen karttumisprosentti.

Eläkkeen karttuminen alkaa työntekijän täyttäessä 18 vuotta. Työnteko ennen 18 vuoden ikää ei kartuta eläkettä, eikä siitä myöskään pidätetä eikä makseta MEL-vaikutusmaksua.

MELIN ERITYISET JA YLEISET KARTTUMISPROSENTIT
MEL-eläke voi määräytyä joko erityisten karttumisprosenttien tai yleisten, TyELiä vastaavien, karttumisprosenttien mukaisesti.

Pääsääntöisesti MEL-eläke määräytyy MELin erityisten karttumisprosenttien mukaan, jos

- ▶ työntekijä jatkaa MEL-työsuhteessa eläkeiän täyttämiseen saakka, tai
- ▶ työntekijä on MEL-työsuhteessa työkyvyttömyyden alkaessa ja hänen MELin mukaan vakuutetut ansionsa viimeisten kolmen vuoden ajalta ovat yhteensä 21 050,40 euroa (vuoden 2011 indeksi). (Ansiovaatimus ei koske ennen vuotta 1950 syntyneitä.)

MEL-eläke määräytyy MELin yleisten karttumisprosenttien mukaan, jos työntekijän MEL-työsuhde on päättyneen eläkeiän täyttymistä tai työkyvyttömyyden alkamista.

ELÄKETTÄ KARTTUU TYÖANSIOISTA SEURAAVASTI:

18–52 vuoden iässä

Eläkettä karttuu vuodessa 1,6 % (erityiset karttumisprosentit) tai 1,5 % (yleiset karttumisprosentit) niistä työansioista, jotka työntekijä on ansainnut 18 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta sen kuukauden loppuun, jona hän täyttää 53 vuotta.

53–62 vuoden iässä

Eläkettä karttuu vuodessa 2,0 % (erityiset karttumisprosentit) tai 1,9 % (yleiset karttumisprosentit) niistä työansioista, jotka työntekijä on ansainnut 53 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta sen kuukauden loppuun, jona hän täyttää 63 vuotta.

63–68 vuoden iässä

Eläkettä karttuu vuodessa 4,5 % niistä työansioista, jotka työntekijä on ansainnut 63 vuoden täyttämiskuukauden alusta sen kuukauden loppuun, jona hän täyttää 68 vuotta.

■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN VANHUUS-, TYÖKYVYTTÖMYYS- TAI TYÖTTÖMYYS- ELÄKKEEN OHESSA TEHDYSTÄ TYÖSTÄ

Vuoden 2005 alusta eläkettä karttuu myös kaikesta vanhuus-, työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeen ohessa tehdystä työstä.

Eläkettä karttuu tällöin 1,6 % kunkin vuoden työansioista, jos myönnetty eläke on määräytynyt MELin erityisten karttumisprosenttien mukaan, ja 1,5 % vuodessa, jos myönnetty eläke on määräytynyt MELin yleisten karttumisprosenttien mukaisesti.

Vanhuuseläkkeen ohessa tehdystä työstä karttunut eläke myönnetään 68 vuoden iästä ja työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeen ohessa tehdystä työstä karttunut eläke 63 vuoden iästä lähtien.

■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN OSA-AIKA- ELÄKKEEN OHESSA TEHDYSTÄ TYÖSTÄ

Ajalta, jona henkilö on osa-aikaeläkkeellä ja osa-aikatyössä, eläkettä karttuu eri säännöin sen mukaisesti, onko hän syntynyt ennen vuotta 1947 vai vuosina 1947–1952 tai vuonna 1953 ja sen jälkeen.

ENNEN VUOTTA 1947 SYNTYNEET HENKILÖT

Eläkettä karttuu osa-aikatyön työansioista 2 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 65 vuotta, ja 1,6 % vuodessa kunnes hän täyttää 68 vuotta, jos hänelle tulee myönnettäväksi MELin erityisten karttumisprosenttien mukainen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke.

Eläkettä karttuu osa-aikatyön työansioista 1,9 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta, jos hänelle tulee myönnettäväksi MELin yleisten karttumisprosenttien mukainen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke.

Lisäksi eläkettä karttuu 1,5 % vuodessa koko-aikatyön ja osa-aikatyön palkkojen erotuksesta eli ansionalemasta siltä ajalta, jolta osa-aikaeläkettä on maksettu.

VUOSINA 1947–1952 SYNTYNEET HENKILÖT

Eläkettä karttuu osa-aikatyön työansioista 2 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta, ja 4,5 % vuodessa kunnes hän täyttää 68 vuotta, jos hänellä on oikeus MELin erityisten karttumisprosenttien mukaiseen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeeseen.

Tällöin eläkettä karttuu lisäksi osa-aikaeläkkeen ajalta koko-aikatyön ja osa-aikatyön palkkojen erotuksesta eli ansionalemasta 0,75 % vuodessa, jos työntekijälle tulee myönnettäväksi vanhuuseläke, ja 1,6 % vuodessa, jos hänelle tulee myönnettäväksi työkyvyttömyyseläke.

Eläkettä karttuu osa-aikatyön ansioista 1,9 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta, jos hänelle tulee myönnettäväksi MELin yleisten karttumisprosenttien mukainen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke.

Tällöin eläkettä karttuu lisäksi osa-aikaeläkkeen ajalta koko-aikatyön ja osa-aikatyön palkkojen erotuksesta eli ansionalemasta 0,75 % vuodessa, jos työntekijälle tulee myönnettäväksi vanhuuseläke, ja 1,5 % vuodessa, jos hänelle tulee myönnettäväksi työkyvyttömyyseläke.

VUONNA 1953 JA MYÖHEMMIN SYNTYNEET HENKILÖT

Eläkettä karttuu osa-aikatyön työansioista 2 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta, ja 4,5 % vuodessa kunnes hän täyttää 68 vuotta, jos hänellä on oikeus MELin erityisten karttumisprosenttien mukaiseen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeeseen.

Eläkettä ei kartu koko-aikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta.

Eläkettä karttuu osa-aikatyön ansioista 1,9 % vuodessa sen kalenterikuukauden loppuun, jona työntekijä täyttää 63 vuotta, jos hänelle tulee myönnettäväksi MELin yleisten karttumisprosenttien mukainen vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke.

Eläkettä ei kartu koko-aikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta.



■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN SOSIAALIETUUKSIEN PERUSTEENA OLEVISTA TYÖ- JA ANSIOTULOISTA

Vuoden 2006 alusta eläkettä karttuu työansioiden lisäksi myös tiettyjen 18 vuoden iän täyttämisen jälkeen saatujen sosiaalietuuksien perusteena olevien työ- ja ansiotulojen perusteella.

Eläkkeeseen oikeuttavat seuraavien etuuksien perusteena olevat työ- ja ansiotulot:

1. sairausvakuutuslain mukainen äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainraha
2. vuorotteluvapaalain mukainen vuorottelukorvaus
3. työttömyysturvalain mukainen ansioon suhteutettu päiväraha siltä osin kuin päivärahaa on saatu ennen 63 vuoden iän täyttämistä
4. julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain mukainen ansiotuki
5. työttömyysturvalain mukainen koulutuspäiväraha
6. aikuiskoulutustuesta annetun lain mukainen aikuiskoulutustuki

7. työeläkelainsäädännön tai kuntoutusrahalain mukainen kuntoutusraha tai tapaturmavakuutuksen tai liikennevakuutuksen kuntoutusta koskevien säännösten perusteella myönnetty ansionmenetykskorvaus
8. sairausvakuutuslain mukainen sairauspäiväraha ja erityishoitoraha
9. tapaturma-, liikenne- tai sotilastapaturmavakuutusta koskevien säännösten mukainen ansionmenetykskorvaus, jos työntekijälle ei makseta sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tämän ansionmenetykskorvauksen vuoksi.

Eläkkeen perusteena on 117 % kohdassa 1 mainittujen etuuksien perusteena olevista ansioista ja 17 % siltä ajalta, kun etuus on maksettu työnantajalle. Jos kuitenkin äidille maksettavan vanhempainetuuden perusteena oleva työtulo on pienempi kuin 656,09 euroa kuukaudessa (vuoden 2011 indeksi), eläkkeen perusteena on 656,09 euroa kuukaudessa.

Eläkkeen perusteena on 75 % kohdassa 3 mainitun etuuden perusteena olevista ansioista, 65 % kohdassa 4–9 mainittujen etuuksien perusteena olevista ansioista tai työtulosta ja 55 % kohdassa 2 mainitun etuuden perusteena olevista ansioista.

■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN OPINTOJEN JA ALLE KOLMIVUOTIAAN LAPSEN HOIDON AJALTA

Eläkettä karttuu vanhemmalle, joka alle kolmivuotiaan lapsensa hoitamiseksi on estynyt tekemästä ansiotyötä ja saa lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain mukaista tukea.

Eläkettä karttuu lisäksi henkilölle, joka on suorittanut ammatillisen perustutkinnon, ammattikorkeakoulututkinnon taikka alemman tai ylemmän korkeakoulututkinnon.

Opintojen ja alle kolmivuotiaan lapsen hoidon ajalta eläkettä karttuu 1,5 % vuodessa.

Eläkettä laskettaessa otetaan näiltä ajoilta huomioon laskennallinen tulo 656,09 euroa kuukaudessa (vuoden 2011 indeksi).

Opintojen perusteella eläkettä karttuu enintään viideltä vuodelta. Opiskeluaika otetaan huomioon sen mukaan, minkä tasoisen tutkinnon suorittaa. Esimerkiksi alemman korkeakoulututkinnon suorittamisesta eläkettä karttuu kolmelta vuodelta ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittamisesta viideltä vuodelta. Sillä, kuinka kauan tutkinnon suorittamiseen on tosiasiaa kulunut aikaa, ei ole merkitystä, vaan suoritettujen tutkinnon taso määrää eläkkeessä huomioon otettavan ajan.

Eläkettä ei kuitenkaan kartu alle 18-vuotiaana.

Opiskelusta ja lastenhoidosta eläkettä karttuu 1.1.2005 lähtien.





■ ELÄKKEEN KARTTUMINEN

TULEVALTA AJALTA

Työkyvyttömyys-, työttömyys- ja perhe-eläkkeitä laskettaessa eläkkeen määrään lisätään tulevan ajan eläkkeen osa.

Tulevalta ajalla tarkoitetaan aikaa eläketapahtumavuoden alusta siihen ikään, jossa työntekijällä olisi ollut oikeus siirtyä vanhuuseläkkeelle, jos hän olisi yhtäjaksoisesti jatkanut työntekoa MEL-työsuhteessa vanhuuseläkeiän saattamiseen saakka. Merimieseläkekassan myöntäessä eläkkeen tuleva aika lasketaan siten 55–63 vuoden ikään. Eläketapahtumalla tarkoitetaan työkyvyttömyyden alkamista, edunjättäjän kuolemaa sekä hetkeä, jolloin kaikki työttömyyseläkkeen saamisen edellytykset täyttyvät.

Tulevan ajan huomioon ottamisen edellytyksenä on, että työntekijällä on eläketapahtumavuoden ja sitä edeltäneiden kymmenen kalenterivuoden aikana työeläkelakien alaisia ansioita yhteensä vähintään 15 746,08 euroa (vuoden 2011 indeksi). Tällöin otetaan huomioon kaikkien työeläkelakien mukaan vakuutetut ansiot.

Eläkkeen vuotuinen karttumisprosentti tulevalta ajalta määräytyy seuraavasti sen mukaan, missä iässä eläketapahtuma on sattunut ja sovelletaanko eläkkeen myöntämisessä MELin erityisiä vai yleisiä karttumisprosentteja:

ELÄKKEEN KARTTUMINEN TULEVALTA AJALTA 18–49 VUODEN IÄSSÄ

Tulevalta ajalta eläkettä karttuu 18 vuoden iästä 50 vuoden ikään saakka 1,6 % (erityiset karttumisprosentit) tai 1,5 % (yleiset karttumisprosentit) tulevan ajan ansiosta vuodessa.

ELÄKKEEN KARTTUMINEN TULEVALTA AJALTA 50–62 VUODEN IÄSSÄ

Tulevalta ajalta eläkettä karttuu 50 vuoden iästä 63 vuoden ikään saakka 1,4 % (erityiset karttumisprosentit) tai 1,3 % (yleiset karttumisprosentit) tulevan ajan ansiosta vuodessa.



TULEVAN AJAN ANSIO

Tulevan ajan ansion perusteena ovat ns. tarkasteluajan ansiot. Tarkasteluajan ansioilla tarkoitetaan työkyvyttömyyden alkamisvuotta edeltäneiden viiden kalenterivuoden ansioita. Kaikkien työeläkelakien mukaiset työansiot otetaan huomioon, ja edellä sivulla 6 mainittujen eläkettä kartuttavien sosiaalivakuutusetuksien perusteena olevat ansiot otetaan huomioon täysimääräisinä. Työttömyysturvalain mukainen peruspäiväraha tai työmarkkinatuki huomioidaan 1 312,162 euron suuruisena jokaiselta täydeltä kuukaudelta (vuoden 2011 indeksi).

Jos työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtuma on vuonna 2010 tai sen jälkeen, lapsen hoito tai opiskelu otetaan huomioon 1 312,16 euron suuruisena tulevan ajan ansioissa. Etuusansio otetaan huomioon myös vuotta 2010 edeltävältä ajalta.

Tulevan ajan ansio saadaan laskemalla palkkakertomella tarkistetut vuosiansiot yhteen ja jakamalla näin saatu summa viiteen kalenterivuoteen sisältyvien kuukausien lukumäärällä eli 60:llä.

Jos työntekijän työansiot ovat tarkasteluajana hänen vakiintunutta ansiotasoaan pienemmät alle kolmivuotiaan lapsen hoitamisen vuoksi ja tämän johdosta hänen eläketurvansa olisi alentunut vähintään 20 %, ansiona käytetään sitä työansiota, jota lapsenhoitoaika ei ole pienentänyt. Tällöin työansioita otetaan kuitenkin huomioon enintään viimeisiltä kymmeneltä vuodelta.

NUORET TYÖKYVYTTÖMÄT

Nuorten työkyvyttömiä tulevan ajan ansio lasketaan erityissäännöksen mukaisesti. Työkyvyttömyyden alkaessa ennen 23 vuoden ikää tulevan ajan ansio määräytyy 18 vuoden iän täyttämisen ja työkyvyttömyyden alkamisen välisten ansioiden perusteella. Mainittuun tarkastelu-aikaan sisältyvät ansiot jaetaan myös tällöin mainittuun aikaan sisältyvien kuukausien lukumäärällä.

ELINAIKAKERROIN

Vuodesta 2010 lähtien eläkkeen määrään vaikuttaa elinaikakerroin. Sen tarkoitus on sopeuttaa eläkkeet eliniän pitenemiseen ja se vahvistetaan vuosittain. Vanhuuseläkkeissä elinaikakerrointa sovelletaan vuonna 1948 ja sen jälkeen syntyneisiin. Elinaikakerroimen laskenta perustuu väestön yleiseen eliniän odotteeseen. Kerroin määritetään erikseen kullekin ikäluokalle 62 vuoden iässä.

Alkava vanhuuseläke tai varhennettu vanhuuseläke kerrotaan ennen eläkkeen myöntämistä sen vuoden elinaikakerroimella, jolloin henkilö oli 62-vuotias. Jos henkilö on alle 62-vuotias, eläke kerrotaan elinaikakerroimella, joka on vahvistettu eläkkeen alkamisvuonna 62 vuotta täyttäneille.

Työkyvyttömyyseläkkeeseen elinaikakerrointa sovelletaan, jos eläketapahtuma eli työkyvyttömyys on alkanut vuonna 2010 tai sen jälkeen. Eläke kerrotaan eläkkeen alkamisvuoden kertoimella. Jos työkyvyttömyyseläke sisältää ns. tulevaa aikaa, tulevan ajan eläkeosuuteen ei sovelleta elinaikakerrointa. Kun työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi, elinaikakerrointa ei sovelleta toistamiseen.



MEL-ELÄKKEEN MÄÄRÄYTYMINEN AJALTA ENNEN 1.1.2005

■ TYÖSUHDEKOHTAINEN ELÄKKEEN KARTTUMINEN

Ajalta 1.1.1991–31.12.2004 karttuneen merimieseläkkeen määrä lasketaan kustakin työsuhteesta erikseen. Eläkkeen määrään vaikuttaa työsuhteen kesto (eläkkeeseen oikeuttavan ajan pituus) ja sen viimeisten vuosien keskimääräinen kuukausipalkka.

Eläkkeeseen oikeuttava aika lasketaan työsuhteen alkamisesta työsuhteen päättymiseen. Työsuhteen katsotaan alkaneen ensimmäisenä päivänä ja päättyneen viimeisenä päivänä, jolta palkkaa on maksettu.

Eläkkeeseen oikeuttavaksi ajaksi luetaan myös aika, jonka perusteella vastikkeena suoritettava ylityökorvaus on maksettu työsuhteen päättyessä. Aika muunnetaan päiviksi siten kuin merityöaikalaissa on säädetty ja työehtosopimuksissa sovittu.

Eläkeoikeutta kertyy vähintään 15 päivää kestäneestä työsuhteesta. Myös lyhyemmät työsuhteet oikeuttavat eläkkeeseen, jos niitä on kertynyt saman kalenterivuoden aikana yhteensä vähintään 15 päivää.

Työsuhteen eläkepalkka muodostuu työsuhteen päättymisvuotta edeltäneiden enintään 10 viimeisen kalenterivuoden (valintavuodet) keskikuukausipalkasta. Jos työsuhde on ollut niin lyhyt, että palkkatietoja on ainoastaan yhdeltä, kahdelta tai kolmelta kalenterivuodelta, myös työsuhteen päättymisvuoden ansiot otetaan huomioon.

■ MERIPALVELU ENNEN VUOTTA 1991

Vuoden 1990 loppuun saakka eläkkeeseen oikeuttava aika määräytyi maksukuukausina. Niitä laskettaessa otettiin huomioon päivät, joilta vakuutusmaksua oli maksettava. Tällaisia päiviä olivat työssäolopäivien lisäksi mm. sairauspäivät, vuosiloma- ja vastikepäivät. Maksukuukausia saattoi vuoden aikana kertyä enintään 12.

Eläkettä laskettaessa kaikki meripalvelu ennen vuotta 1991 muodostaa yhden työsuhteen. Jos merenkulkija oli MEL-työsuhteessa vuodenvaihteessa 1990/1991, kaikki meripalvelu ennen vuotta 1991 liitetään tähän työsuhteeseen.

■ TYÖELÄKELISÄ

Työeläkelisän tarkoituksena on kompensoida työntekijöiden eläketurvaa siltä ajalta, jonka he ovat olleet työttöminä, työmarkkinapoliittisessa aikuiskoulutuksessa tai ammatillisessa kuntoutuksessa.

Eläkettä korotetaan työeläkelisällä ajalta, jolta on maksettu ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa, työmarkkinapoliittista aikuiskoulutustukea tai kuntoutusrahaa.

■ MEL-ELÄKKEEN YHTEENLASKETTU MÄÄRÄ AJALTA ENNEN 1.1.2005

Koska MEL-eläkkeen määräytymisperiaate muuttui 1.1.2005 alkaen, on kaikille MEL-vakuutetuille laskettu ja rekisteröity MEL-eläkkeen yhteenlaskettu määrä ajalta ennen 1.1.2005.

Jos työntekijä jatkaa MEL-työsuhteessa eläkeiän saattamiseen saakka tai jos hän tulee työkyvyttömäksi MEL-työsuhteessa ollessaan, ajalta ennen 1.1.2005 karttunut eläke määräytyy seuraavasti:

1) MEL-PÄÄSÄÄNNÖN MUKAISENA ELÄKKEENÄ

MEL-pääsäännön mukainen eläke määräytyy siten, että eläkettä karttuu kustakin työsuhteesta erikseen. Eläkkeen määrä on jokaiselta kuukaudelta 1/6 % (2 % / vuosi) työsuhteen eläkepalkasta.

Eri työsuhteista ansaitut eläkkeet lasketaan yhteen. Yhteenlasketun eläkkeen enimmäismäärä on 50 % kymmenen viimeisen meripalveluvuoden keskikuukausipalkasta. Tällöin otetaan huomioon 10 viimeisen meripalveluvuoden kaikki työsuhteet.

Kymmentä viimeistä meripalveluvuotta laskettaessa huomioidaan vuosi 2004 ja sitä aikaisemmat vuodet. Myöhempiä vuosia ei oteta huomioon.

2) MEL-PÄÄSÄÄNNÖN MUKAISEN ELÄKKEEN MUUNNETTUNA MÄÄRÄNÄ

MEL-pääsäännön mukaisen eläkkeen muunnettu määrä määräytyy siten, että kohdassa 1 mainittu MEL-pääsäännön mukainen eläke kerrotaan luvulla 0,8.

3) TEL-TAKUUSÄÄNNÖN MUKAISENA ELÄKKEENÄ

TEL-takuusäännön mukainen eläke määräytyy TELin säännöin siten, että eläkettä karttuu kustakin työsuhteesta erikseen. Eläkkeen määrä on jokaiselta kuukaudelta 1/8 % (1,5 % / vuosi), ja sen vuoden alusta, jona työntekijä täyttää 60 vuotta, 5/24 % (2,5 % / vuosi) työsuhteen eläkepalkasta.

TEL-takuusäännön mukaisella eläkkeellä ei ole enimmäismäärää.

Jos työntekijä ei jatka meripalvelussa eläkeiän saavuttamiseen saakka vaan lopettaa MEL-työsuhteen esimerkiksi siirtyäkseen maihin töihin tai jonkun muun maan lippua käyttävään alukseen, ajalta ennen 1.1.2005 karttunut eläke määräytyy seuraavasti:

4) MEL-VAPAAKIRJAELEKKEENÄ

MEL-vapaaakirjaeläke määräytyy siten, että eläkettä karttuu kustakin työsuhteesta erikseen. Ajalta ennen vuotta 1991 eläkkeen määrä on jokaiselta kuukaudelta 1/6 % (2 % / vuosi) työsuhteen eläkepalkasta. Ajalta 1.1.1991–31.12.2004 eläkkeen määrä on jokaiselta kuukaudelta 1/8 % (1,5% / vuosi), ja sen vuoden alusta, jona työntekijä täyttää 60 vuotta, 5/24 % (2,5 % / vuosi) työsuhteen eläkepalkasta.

Eri työsuhteista ansaitut eläkkeet lasketaan yhteen. Yhteenlasketun eläkkeen enimmäismäärä on 50 % kymmenen viimeisen meripalveluvuoden keskikuukausipalkasta. Tällöin huomioidaan 10 viimeisen meripalveluvuoden kaikki työsuhteet.

Kymmentä viimeistä meripalveluvuotta laskettaessa otetaan huomioon vuosi 2004 ja sitä aikaisemmat vuodet. Myöhempiä vuosia ei oteta huomioon.



MYÖNNETTÄVÄN MEL-ELÄKKEEN LASKEMINEN

Ajalta ennen vuotta 2005 MEL-eläke karttuu työsuhdekohtaisesti työsuhdeajan ja työsuhteen eläkepalkan (ks. sivu 10) perusteella tällöin voimassa olleiden sääntöjen mukaisesti.

1.1.2005 alkaen MEL-eläke karttuu uusien sääntöjen mukaisesti kunkin vuoden työansion ja työntekijän iän mukaisen karttumisprosentin perusteella.

MEL-TYÖSUHTEESTA ELÄKKEELLE SIIRTYVÄT

Jos työntekijä jatkaa MEL-työsuhhteessa eläkeiän saavuttamiseen saakka tai jos hän tulee työkyvyttömäksi MEL-työsuhhteessa ollessaan, myönnettävä MEL-eläke lasketaan usean eri säännön mukaisesti. Myönnettävä eläke määräytyy soveltaen sitä sääntöä, jonka mukaan eläke muodostuu suurimmaksi. Alla olevissa otsikoissa ja esimerkeissä on karkeasti kuvattu, miten myönnettävä MEL-eläke pääsääntöisesti määräytyy erilaisissa tilanteissa.

TYÖNTEKIJÄLLÄ ON YLI 30 VUOTTA MERIPALVELUA, JOSTA KORKEINTAAN 25 VUOTTA KOHDISTUU AIKAAN ENNEN 1.1.2005

Jos työntekijällä on yli 30 vuotta meripalvelua, josta korkeintaan 25 vuotta kohdistuu aikaan ennen 1.1.2005, myönnettävä MEL-eläke määräytyy seuraavan säännön mukaisesti. Tämä sääntö koskee vakuutettujen suurta enemmistöä.

Myönnettävä MEL-eläke lasketaan siten, että 1.1.2005 alkaen ansaittu MELin erityisten karttumisprosenttien mukaan karttunut eläke lisätään edellä, sivulla 11 kohdassa 2 mainittuun MEL-pääsäännön mukaisen eläkkeen muunnettuun määrään. Näin laskettuna eläkkeellä ei ole enimmäismäärää.

SÄÄNTÖÄ HAVAINNOLLISTAA SEURAAVA ESIMERKKI:

Pursimies A on syntynyt 31.12.1954. Hän siis täytti 50 vuotta 31.12.2004.

31.12.2004 mennessä hän oli ollut MEL-palvelussa yhteensä 24 vuotta ja hänellä on oikeus vanhuuseläkkeeseen 1.1.2013 alkaen 58 vuoden iässä 32 MEL-palveluvuoden perusteella.

Pursimies A:n työsuhdekohtaisesti karttunut MEL-pääsäännön mukaisen eläkkeen muunnettu määrä ajalta ennen 1.1.2005 määräytyy seuraavasti:

Työsuhde 1

12 vuotta x 2 % = 24 % x työsuhteen eläkepalkka 3 000 € = **720 €**

Työsuhde 2

12 vuotta x 2 % = 24 % x työsuhteen eläkepalkka 3 500 € = **840 €**

1 560 €

MEL-pääsäännön mukaisen eläkkeen muunnettu määrä = 0,8 x 1 560 € = **1 248 €**

Pursimies A jatkaa MEL-työsuhhteessa vuosina 2005–2012 siirtyen vanhuuseläkkeelle 1.1.2013 alkaen.

Pursimies A:n vuosiansiot ja niistä karttunut eläke määräytyvät mainitulta ajalta seuraavasti:

	Vuosiansiot	kk-eläke
2005	40 000 €	53,33 €
2006	41 000 €	54,66 €
2007	42 000 €	56,00 €
2008	41 500 €	69,17 €
2009	42 300 €	70,50 €
2010	43 400 €	72,33 €
2011	42 700 €	71,17 €
2012	44 500 €	74,17 €

521,33 €

Pursimies A:n siirtyessä vanhuuseläkkeelle 1.1.2013 alkaen myönnettävän eläkkeen määrä on 1 248,00 € + 521,33 € = **1 769,33 € / kk**

TYÖNTEKIJÄLLÄ ON ALLE 30 VUOTTA MERIPALVELUA, JOSTA OSA KOHDISTUU AIKAAN ENNEN 1.1.2005

Jos työntekijän MELin mukainen kokonaispalveluaika muodostuu lyhyemmäksi kuin 30 vuotta, josta osa kohdistuu aikaan ennen 1.1.2005, MEL-eläkkeen määrä lasketaan siten, että 1.1.2005 alkaen ansaittu MELin erityisten karttumisprosenttien mukaan karttunut eläke lisätään edellä, sivulla 11 kohdassa 1 mainittuun MEL-pääsäännön mukaiseen eläkkeeseen. Myönnettävän MEL-eläkkeen enimmäismäärä rajoittuu kuitenkin tällöin 50 %:iin 10 viimeisen meripalveluvuoden keskikuukausipalkasta. Kymmentä viimeistä meripalveluvuotta laskettaessa otetaan huomioon vuosi 2004 ja sitä aikaisemmat vuodet. Myöhempiä vuosia ei oteta huomioon. Siltä osin kuin 1.1.2005 alkaen karttunut eläke on ansaittu ansaitun eläkeiän tai 63 vuoden täyttämisen jälkeen, se lisätään mainittuun 50 %:n enimmäismäärään.

SÄÄNTÖÄ HAVAINNOLLISTAA SEURAAVA ESIMERKKI:

Pursimies B on syntynyt 31.12.1950. Hän siis täytti 54 vuotta 31.12.2004.

31.12.2004 mennessä hän on ollut MEL-työsuhhteessa yhteensä 28 vuotta ja hänellä on oikeus vanhuuseläkkeeseen 1.1.2009 alkaen 58 vuoden iässä 32 MEL-palveluvuoden perusteella.

Pursimies B:n työsuhdekohtaisesti karttunut MEL-pääsäännön mukainen eläke ajalta ennen 1.1.2005 määräytyy seuraavasti:

Työsuhde 1

10 vuotta x 2 % = 20 % x työsuhteen eläkepalkka 2 500 € = **500 €**

Työsuhde 2

8 vuotta x 2 % = 16 % x työsuhteen eläkepalkka 3 000 € = **480 €**

Työsuhde 3

10 vuotta x 2 % = 20 % x työsuhteen eläkepalkka 3 500 € = **700 €**

1 680 €

Pursimies B jatkaa MEL-työsuhhteessa vuosina 2005–2008 siirtyen vanhuuseläkkeelle 1.1.2009 alkaen.

Pursimies B:n vuosiansiot ja niistä karttunut eläke määräytyvät mainitulta ajalta seuraavasti:

	Vuosiansiot	kk-eläke
2005	42 000 €	70,00 €
2006	42 500 €	70,83 €
2007	42 700 €	71,17 €
2008	43 000 €	71,67 €

283,67 €

Pursimies B:n siirtyessä vanhuuseläkkeelle 1.1.2009 alkaen myönnettävän eläkkeen määrä on 1 750 € / kk = 50 % kymmenen viimeisen meripalveluvuoden keskikuukausipalkasta 3 500 € huomioon ottaen vuosi 2004 ja sitä aikaisemmat vuodet.

Siinä tapauksessa, että Pursimies B päättäisi jatkaa meripalvelua esimerkiksi kahdella vuodella siirtyen eläkkeelle 1.1.2011, ansaitun eläkeiän täyttämisen jälkeen karttunut eläke lisätään eläkkeen määrään seuraavasti:

	Vuosiansiot	kk-eläke
2009	42 500 €	70,83 €
2010	42 700 €	71,17 €

142,00 €

Pursimies B:n siirtyessä vanhuuseläkkeelle 1.1.2011 alkaen myönnettävän eläkkeen määrä on 1 750 € + 142 € = **1 892,00 € / kk**



TYÖNTEKIJÄLLÄ ON YLI 34 VUOTTA MERIPALVELUA JA SIITÄ KOHDISTUU ENEMMÄN KUIN 25 VUOTTA AIKAAN ENNEN 1.1.2005

Jos työntekijän MELin mukainen kokonaispalvelu-ai-ka muodostuu pidemmäksi kuin 34 vuotta ja enemmän kuin 25 vuotta siitä kohdistuu aikaan ennen 1.1.2005, MEL-eläkkeen määrä lasketaan siten, että 1.1.2005 alkaen ansaittu MELin erityisten karttumisprosenttien mukaan karttunut eläke lisätään edellä, sivulla 11 kohdassa 3 mainittuun TEL-takuusäännön mukaiseen eläkkeeseen. Näin laskettuna eläkkeellä ei ole enimmäismäärää.

SÄÄNTÖÄ HAVAINNOLLISTAA SEURAAVA ESIMERKKI:

Merikapteeni C on syntynyt 31.12.1947. Hän siis täytti 57 vuotta 31.12.2004.

31.12.2004 mennessä hän on ollut MEL-työsuhteessa yhteensä 34 vuotta, ja hänellä on oikeus vanhuuseläkkeeseen 1.1.2008 alkaen 60 vuoden iässä. Merikapteeni C:n työsuhteellisesti karttunut TEL-takuusäännön mukainen eläke ajalta ennen 1.1.2005 määräytyy seuraavasti:

Työsuhde 1

10 vuotta x 1,5 % = 15 % x työsuhteen eläkepalkka 3 000 € = **450 €**

Työsuhde 2

10 vuotta x 1,5 % = 15 % x työsuhteen eläkepalkka 4 500 € = **675 €**

Työsuhde 3

14 vuotta x 1,5 % = 21 % x työsuhteen eläkepalkka 4 800 € = **1 008 €**

2 133 €

Merikapteeni C jatkaa MEL-työsuhteessa vuosina 2005–2007 ja siirtyy vanhuuseläkkeelle 1.1.2008 alkaen.

Merikapteeni C:n vuosiansiot ja niistä karttunut eläke määräytyvät mainitulta ajalta seuraavasti:

	Vuosiansiot	kk-eläke
2005	60 000 €	100,00 €
2006	62 000 €	103,33 €
2007	63 000 €	105,00 €

		308,33 €

Merikapteeni C:n siirtyessä vanhuuseläkkeelle 1.1.2008 alkaen myönnettävän eläkkeen määrä on 2 133,00 € + 308,33 € = **2 441,33 € / kk**

■ MERIPALVELUN LOPETTANEET

Jos työntekijä lopettaa MEL-työsuhteen ennen eläkeiän täyttämistä tai työkyvyttömyyden alkamista, myönnettävä MEL-eläke lasketaan siten, että 1.1.2005 alkaen ansaittu MELin yleisten karttumisprosenttien mukaan karttunut eläke lisätään edellä, sivulla 11 kohdassa 4 mainittuun MEL-vapaakirjaeläkkeeseen. Myönnettävän MEL-eläkkeen enimmäismäärä rajoittuu kuitenkin tällöin 50 %:iin 10 viimeisen meripalveluvuoden keskiukuukausipalkasta. Kymmentä viimeistä meripalveluvuotta laskettaessa otetaan huomioon vuosi 2004 ja sitä aikaisemmat vuodet kuitenkin siten, että ajalta ennen vuotta 1996 otetaan huomioon enimmillään 4 vuotta.

SÄÄNTÖÄ HAVAINNOLLISTAA SEURAAVA ESIMERKKI:

Tarjoilija D on syntynyt 31.12.1958. Hän siis täytti 46 vuotta 31.12.2004.

Tarjoilija D:n työsuhteellisesti karttunut MEL-vapaakirjaeläke ajalta ennen 1.1.2005 määräytyy seuraavasti:

Työsuhde 1

(kohdistuu aikaan ennen vuotta 1991)
10 vuotta x 2 % = 20 %
x työsuhteen eläkepalkka 2 200 € = **440 €**

Työsuhde 2

(kohdistuu aikaan 1991–2004)
5 vuotta x 1,5 % = 7,5 %
x työsuhteen eläkepalkka 2 600 € = **195 €**

635 €

Tarjoilija D on lisäksi MEL-työsuhteessa vuosina 2008 ja 2009. Hän siirtyy vanhuuseläkkeelle maatyösuhteesta 63 vuoden iässä 1.1.2022 alkaen.

Tarjoilija D:n vuosiansiot ja niistä karttunut MEL-eläke määräytyvät mainitulta ajalta seuraavasti:

	Vuosiansiot	kk-eläke
2008	31 000 €	38,75 €
2009	25 000 €	31,25 €

		70,00 €

Tarjoilija D:n siirtyessä vanhuuseläkkeelle maatyösuhteesta 63 vuoden iässä 1.1.2022 alkaen myönnettävän MEL-eläkkeen määrä on 635 € + 70 € = **705 € / kk**



INDEKSISIDONNAISUUS

Työeläketurva on sidottu sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamiin indekseihin.

Eläkettä myönnettäessä aikaisempien vuosien palkat korjataan indeksillä eläkkeen alkamisajankohdan tasoon. Vuotta 2004 aikaisemmat palkat korjataan ensin vuoden 2004 tasoon TEL-puoliväli-indeksillä, jossa hintatason muutoksen painokerroin on 0,5 ja ansiotason painokerroin on 0,5. Vuodesta 2004 palkat korjataan eläkkeen alkamisvuoden tasoon palkkakertoimella, jossa hintatason muutoksen painokerroin on 0,2 ja ansiotason painokerroin 0,8.

Maksettavana olevat eläkkeet tarkistetaan kunkin vuoden tammikuun alusta lukien työeläkeindeksillä, jossa hintatason muutoksen painokerroin on 0,8 ja ansiotason painokerroin 0,2.

VANHUUSELÄKE

YLEINEN JA ANSAITTU ELÄKEIKÄ

Yleinen eläkeikä tarkoittaa ikää, jolloin työntekijällä on oikeus jäädä vanhuuseläkkeelle riippumatta meripalvelun pituudesta.

Eläkkeelle jääminen ansaitussa eläkeiässä edellyttää, että

- ▶ työntekijällä on tietty määrä meripalvelua
- ▶ työntekijä on meripalvelussa eläkeiän saavuttaessaan
- ▶ työntekijälle on viimeisen 3 vuoden aikana kertynyt eläkkeeseen oikeuttavaa aikaa vähintään 18 kuukautta.

PÄÄLLYSTÖN ELÄKEIKÄ

Päällystön kuuluvan yleinen eläkeikä on 63–68 vuotta.

Päällystön kuuluva voi siirtyä vanhuuseläkkeelle ansaitussa eläkeiässä aikaisintaan 60 vuoden ikäisenä. Ansaittu eläkeikä lasketaan kuukauden tarkkuudella vähentämällä 63 vuoden iästä ne meripalvelukuukaudet, jotka ylittävät 324 kuukautta.

Eläkeikä	Vaadittava meripalvelu
60 vuotta	360 kuukautta
61 vuotta	348 kuukautta
62 vuotta	336 kuukautta

Esimerkki

Päällystön kuuluva, jolla on 337 meripalvelukuukautta, voi siirtyä eläkkeelle 61 vuoden ja 11 kuukauden ikäisenä.

MIEHISTÖN ELÄKEIKÄ

Miehistön yleinen eläkeikä on 63–68 vuotta.

Miehistön ansaittu eläkeikä lasketaan kuukauden tarkkuudella samalla tavoin kuin päällystön eläkeikä vähentämällä 63 vuoden iästä ne meripalvelukuukaudet, jotka ylittävät 324.

Miehistön kuuluva voi jäädä eläkkeelle aikaisintaan 55-vuotiaana, mikä edellyttää 420 kuukauden eli 35 vuoden meripalvelua.

Eläkeikä	Vaadittava meripalvelu
55 vuotta	420 kuukautta
56 vuotta	408 kuukautta
57 vuotta	396 kuukautta
58 vuotta	384 kuukautta
59 vuotta	372 kuukautta
60 vuotta	360 kuukautta
61 vuotta	348 kuukautta
62 vuotta	336 kuukautta

Esimerkki

Miehistön kuuluva, jolla on 416 meripalvelukuukautta, voi siirtyä eläkkeelle 55 vuoden ja 4 kuukauden ikäisenä.

VARHENNETTU VANHUUSELÄKE

Merimies voi halutessaan siirtyä vanhuuseläkkeelle enintään 12 kuukautta ennen ansaitsemaansa eläkeikää, aikaisintaan kuitenkin 55-vuotiaana. Varhennus lasketaan joko ansaitusta eläkeiästä tai 63 vuoden iästä. Eläkkeen varhentaminen pienentää maksettavan eläkkeen määrää. Jokaista varhennettua kuukautta kohti vähennys on 0,6 %.

Esimerkki

Merimies A:lla on 59 vuotta täyttäessään meripalvelua yhteensä 360 kuukautta, eli hänen ansaittu eläkeikänsä on 60 vuotta. A voi siirtyä varhennetulle vanhuuseläkkeelle 59 vuoden ikäisenä, koska varhennus lasketaan ansaitusta eläkeiästä.

Esimerkki

Merimies B:llä on meripalvelua niin vähän, että hän ei ehdi ansaita alennusta eläkeikänsä, ja varhennus lasketaan yleisestä 63 vuoden eläkeiästä. B voi siis siirtyä varhennetulle vanhuuseläkkeelle aikaisintaan 62 vuoden ikäisenä.

Ennen vuotta 1950 syntyneiden kohdalla sovelletaan kuitenkin ennen vuotta 2005 voimassa olleita varhennettua vanhuuseläkettä koskevia sääntöjä. Niiden mukaan ennen vuotta 1950 syntyneellä merimiehellä on oikeus siirtyä varhennetulle vanhuuseläkkeelle viisi vuotta ennen ansaitsemaansa eläkeikää, aikaisintaan kuitenkin 55 vuotta täytettyään. Viiden vuoden varhennus voidaan laskea myös yleisestä eläkeiästä. Ennen vuotta 1950 syntyneiden merimiesten kohdalla varhennusvähennys on 0,4 % jokaista varhennettua kuukautta kohti.

Esimerkki

Ennen vuotta 1950 syntyneellä merimies C:llä on 57 vuotta täyttäessään meripalvelua yhteensä 336 kuukautta, eli hänen ansaittu eläkeikänsä on 62 vuotta. C voi siirtyä varhennetulle vanhuuseläkkeelle 57 vuoden ikäisenä, koska hänellä on mahdollisuus varhentaa eläkkeelle siirtymistään viidellä vuodella laskettuna ansaitusta eläkeiästä.

LYKKÄYSKOROTUS

Jos vanhuuseläke alkaa myöhemmin kuin 68 vuoden iästä, eläkettä korotetaan 0,4 % jokaista kuukautta kohti, jolla eläkkeen alkaminen lykkääntyy.

TYÖTTÖMÄKSI JOUTUVAN MERIMIEHEN VANHUUSELÄKE

Jos merimies joutuu työttömäksi tai siirtyy maihin töihin ennen eläkeikänsä täyttymistä, hän menettää oikeutensa siirtyä eläkkeelle ansaitussa eläkeiässä. Merimiehen oikeus jäädä eläkkeelle ansaitussa eläkeiässä säilyy kuitenkin työttömyydestä huolimatta seuraavin MELin 10 §:ssä mainituin edellytyksin:

- ▶ työttömäksi joutuminen on johtunut aluksen myymisestä, aluksen liikenteestä poistamisesta, työvoiman supistamisesta tai siitä, että merimies on purkanut työsuhteensa merimieslain 46 § tai 49 §:n perusteella; ja
- ▶ merimies täyttää eläkkeen saamiseen oikeuttavan ansaitun eläkeiän viiden vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä ja hänellä on koko tältä ajalta oikeus saada työttömyysturvalain mukaista päivärahaa, työmarkkinatukea tai työttömyyseläkettä. Jos työvoimatoimisto tarjoaa merimiehelle työtä, josta hän ei voi kieltäytyä oikeuttaan päivärahaan tai työmarkkinatukeen menettämättä, hän ei menetä oikeuttaan ansaittuun eläkeikään edellyttäen, että hän edelleen työvoimaviranomaisen välityksellä pysyy työnhakijana suomalaisen laivaan.



■ OSA-AIKAELÄKE

Osa-aikaeläkkeen tarkoituksena on antaa vanhemmille työntekijöille mahdollisuus vähentää työpanostaan ja jättää asteittain eläkkeelle. Osa-aikaeläke korvaa tällöin osittain ansionmenetyksen.

Osa-aikaeläkkeen voi saada 58–67-vuotiaana. Ikärajat vaihtelevat syntymävuoden mukaan:

- v. 1946 ja aiemmin syntyneillä ikäraja on 58–64 vuotta
- v. 1947–1952 syntyneillä ikäraja on 58–67 vuotta
- v. 1953 ja myöhemmin syntyneillä ikäraja on 60–67 vuotta.

Osa-aikaeläkkeen edellytyksenä on, että työntekijän ansiotulo on vähentynyt niin, että hänen osa-aikatyöstä saamansa työansiot ovat 35–70 prosenttia työntekijän vakiintuneesta ansiosta ja työajassa on tapahtunut vastaava muutos. Vakiintuneella ansiolla tarkoitetaan sitä tulevan ajan ansiota, joka työntekijälle olisi laskettu, jos hän olisi tullut työkyvyttömäksi osa-aikaeläkkeen alkaessa. Merityösuhteissa vaadittava työajan lyheneminen toteutuu käytännössä lähinnä muuttamalla vuorottelujärjestelmän työssäolon ja vapaallaolon suhdetta.

Osa-aikaeläkkeen määrä on 50 % vakiintuneen ansion ja osa-aikatyön ansioiden erotuksesta. Merenkulkijan oma työhistoria vaikuttaa osa-aikaeläkkeen määrään siten, että osa-aikaeläke voi olla korkeintaan 75 % merenkulkijan siihen mennessä ansaitseman eläkkeen määrästä.

Osa-aikatyöstä karttuu eläkettä niin kuin edellä sivulla 5 on kerrottu.

■ TYÖKYVYTTÖMYYSSELÄKE JA AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Merenkulkijan hakiessa työkyvyttömyyseläkettä selvitetään aina ensin hänen mahdollisuutensa kuntoutumiseen. Ensisijaisena lähtökohtana on aina työntekijän jäljellä oleva työkyky ja työkyvyn palauttaminen kuntoutustoimien avulla. Kuntoutustuki myönnetään määräajaksi työkyvyttömyyseläkkeen hakijalle, jonka työkyky on mahdollista palauttaa hoidon tai kuntoutuksen avulla. Jos kuntoutusmahdollisuuksia ei ole, myönnetään pysyvä työkyvyttömyyseläke.

Kuntoutustuen myöntäminen edellyttää, että hakijalle on laadittu hoito- tai kuntoutussuunnitelma. Suunnitelma sisältyy yleensä B-lääkärintlausuntoon, mutta se voi olla myös erillinen asiakirja.

Työkyvyttömyyseläkkeen myöntäminen edellyttää, että merenkulkijan työkyky on vian, vamman tai sairauden vuoksi alentunut vähintään kahdella viidenneksellä. Lisäksi edellytetään, että työkyvyttömyys kestää vähintään vuoden ajan. Kun arvioidaan, missä määrin työkyky on alentunut, otetaan huomioon työntekijän jäljellä oleva kyky hankkia itselleen ansiotuloja sellaisella saatavissa olevalla työllä, josta suoriutumista häneltä voidaan kohtuudella edellyttää ottaen huomioon hänen koulutustaustansa, aikaisempi toimintansa, ikänsä ja asumisolosuhteensa sekä näihin verrattavat muut seikat.

Jo 60 vuotta täyttäneiden merimiesten kohdalla työkyvyn arvioinnissa painotetaan erityisesti työkyvyttömyyden ammatillista luonnetta. Tällöin keskeisiä huomioitavia seikkoja ovat muun muassa työuran pituus, ikääntyneisyyden vaikutus työstä suoriutumiseen sekä työn aiheuttama raskuus ja kuluneisuus. Näitä seikkoja painotetaan jokaisen hakijan yksilöllisen tilanteen mukaan.

Työkyvyttömyyseläke myönnetään täytenä eläkkeenä tai osatyökyvyttömyyseläkkeenä. Eläke myönnetään täytenä eläkkeenä, jos työkyky on alentunut enemmän kuin kolmella viidenneksellä. Osatyökyvyttömyyseläke myönnetään, jos merenkulkijan työkyky on alentunut vähintään kahdella viidenneksellä mutta ei kuitenkaan kolmella viidenneksellä. Osatyökyvyttömyyseläkkeen määrä on puolet täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.

TYÖKYVYTTÖMYYSSELÄKKEEN KERTAKOROTUS

Nuorena työkyvyttömäksi tulleiden henkilöiden työkyvyttömyyseläkkeiden tason turvaamiseksi työkyvyttömyyseläkkeisiin tehdään iästä riippuva kertakorotus. Korotus tehdään sen kalenterivuoden alusta, johon mennessä työkyvyttömyyseläkkeen alkamisesta on kulunut viisi vuotta. Kertakorotuksen suuruus riippuu henkilön iästä korotusvuoden alussa. Työkyvyttömyyseläkettä korotetaan 24–31-vuotiaiden henkilöiden kohdalla 25 %. Tämän jälkeen kertakorotuksen määrä pienenee 1,0 % jokaista ikävuotta kohden. Jos henkilö on korotusvuonna 55-vuotias, korotus on 1,0 %.

Esimerkki

Merimies B aloittaa meripalvelun 30 vuoden iässä ja tulee työkyvyttömäksi 45 vuoden iässä vuonna 2005. Hänelle myönnettävän työkyvyttömyyseläkkeen määrä on 1 288 euroa/kk. B:n täyttäessä 50 vuotta vuonna 2010 tehdään eläkkeeseen 6,0 %:n kertakorotus.

Eläkettä korotetaan tällä tavoin pysyvästi kerran, eikä sitä tarvitse erikseen hakea. Merimieseläkekassa ilmoittaa eläkkeensaajalle sekä korotuksen että muuttuneen kokonaiseläkkeen määrät. Jos eläkkeensaaja on täyttänyt 56 vuotta ennen kuin viisi kalenterivuotta on kulunut eläkkeen alkamisesta, korotusta ei tehdä.

AMMATILLINEN KUNTOUTUS

Merenkulkijalla on oikeus ammatilliseen kuntoutukseen, jos sairaus aiheuttaa asianmukaisesti todetun työkyvyttömyyden uhan tai työkyvyttömyyden. Ammatillisen kuntoutuksen tulee myös olla tarkoituksenmukaista hakijan henkilökohtainen tilanne huomioon ottaen.

Tarkoituksenmukaisuutta tarkasteltaessa otetaan huomioon hakijan ikä, ammatti, aikaisempi toiminta, koulutus sekä yhteys työelämään. Lisäksi ammatillisen kuntoutuksen on lykättävä hakijan eläkkeelle jäämistä.

Ammatillinen kuntoutus voidaan toteuttaa kuntoutustutkimuksilla, työkokeilulla ja työhön valmennuksella tai koulutuksella uuteen ammattiin. Lisäksi Merimieseläkekassa voi antaa ammatillisen kuntoutuksen puitteissa elinkeinotukea tai ammatillista kuntoutusta tukevaa lääkinällistä kuntoutusta.

Kuntoutustuen tai työkyvyttömyyseläkkeen saajalle maksetaan kuntoutustuen tai eläkkeen lisänä kuntoutuskorotus siltä ajalta, jonka tämä on aktiivisessa ammatillisessa kuntoutuksessa. Korotuksen määrä on 33 % kuntoutustuen tai työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.

Ammatillista kuntoutusta voidaan antaa työkyvyttömyyden estämiseksi tai työkyvyn palauttamiseksi myös sellaisissa tapauksissa, joissa henkilö ei vielä ole oikeutettu kuntoutustukeen tai työkyvyttömyyseläkkeeseen. Aktiivisen ammatillisen kuntoutuksen ajalta maksetaan tällöin kuntoutusrahaa. Kuntoutusrahan määrä vastaa täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrää lisätynä 33 %:lla.

MAHDOLLISUUS SAADA ENNAKKOPÄÄTÖS

Työntekijä voi vielä työssä ollessaan hakea Merimieseläkekassalta ennakkopäätöstä siitä, täyttääkö hän osatyökyvyttömyyseläkkeen tai ammatillisen kuntoutuksen myöntämisen edellytykset.

Osatyökyvyttömyyseläkettä koskeva ennakkopäätös sitoo eläkekassaa yhdeksän kuukauden ajan. Päätös on sitova vielä tämän jälkeenkin, jos työnantaja ja työntekijä, esimerkiksi työtehtävien muuttamismahdollisuuksien selvittämiseksi, sopivat pidemmästä ennakkopäätöksen voimassaoloajasta.

Ammatillista kuntoutusta koskeva ennakkopäätös sitoo eläkekassaa yhdeksän kuukauden ajan edellyttäen, että kuntoutussuunnitelma toimitetaan eläkekassaan määrittäen aikana.



TYÖKYVYTTÖMYSELÄKKEEN JA KUNTOUTUSTUEN ALKAMINEN

Työkyvyttömyyseläke ja kuntoutustuki alkavat yleensä sairausvakuutuksen päivärahan ensisijaisuusajan päättymistä seuraavan kuukauden alussa.

Sairausvakuutuksen päivärahan ensisijaisuusaika kestää sen kuukauden loppuun, jolloin päivärahaa on maksettu 300 päivältä. Jos työntekijä ei saa sv-päivärahaa, eläke tai kuntoutustuki alkaa työkyvyttömyyden alkamista seuraavan kuukauden alusta.

SELVITYS TYÖKYVYTTÖMYDESTÄ

Työkyvyttömyyseläkkeen ja kuntoutustuen hakija joutuu omalla kustannuksellaan hankkimaan eläkehakemuksensa liitteeksi lääkärintodistuksen.

Merimieseläkekassa voi lisäksi kehottaa hakijaa käymään työkyvyttömyyden tai kuntoutusmahdollisuuksien selvittämistä varten tutkimuksissa eläkekassan valitsemassa sairaalassa tai laitoksessa. Tällöin eläkekassa maksaa tutkimuksista aiheutuneet kulut sekä korvaa mahdollisen ansionmenetyksen.

Jos määräaikaisen kuntoutustuen jatkamista varten tarvitaan lääkärintodistus, eläkekassa maksaa siitä aiheutuvat kulut.

TYÖTTÖMYSELÄKE

Työttömyyseläke voidaan myöntää ennen vuotta 1950 syntyneelle 60 vuotta täyttäneelle pitkäaikaisesti työttömälle työntekijälle, joka

- ▶ työvoimaviranomaisen antamalla todistuksella osoittaa, että hänelle ei voida osoittaa sopivaa työtä, ja
- ▶ työttömyyskassan tai Kansaneläkelaitoksen antamalla todistuksella osoittaa, että hänellä ei enää ole oikeutta työttömyyspäivärahaan, ja
- ▶ on ollut työttömäksi joutumistaan edeltäneiden 15 vuoden aikana työssä työeläkelakien piirissä yhteensä vähintään 5 vuotta.

Jos työttömyyseläkkeen saantiehtot täyttyvät 62 ikävuo- den jälkeen, työttömyyseläkkeen sijasta myönnetään vanhuuseläke.

Työttömyyseläke alkaa seuraavan kalenterikuukauden alusta hakijan täytettyä 60 vuotta ja työttömyyspäivärahan enimmäismäärän tultua täyteen.

Työttömyyseläkkeen määrää laskettaessa eläkkeeseen ei lisätä tulevan ajan eläkkeenosaa. Tulevan ajan eläkkeenosaa lisätään eläkkeeseen sen muuttuessa vanhuuseläkkeeksi tai jo sitä ennen perhe-eläkettä myönnetäessä.

Työttömyyseläke lakkaa, jos eläkkeensaaja palaa työhön. Työttömyyden päättymisestä on ilmoitettava Merimieseläkekassalle. Aiheettomasti maksettu eläke voidaan periä takaisin.

VUONNA 1950 JA MYÖHEMMIN SYNTYNEIDEN TYÖTTÖMYYSTURVA

Vuonna 1950 ja sen jälkeen syntyneillä ei ole oikeutta työttömyyseläkkeeseen. Tähän ikäryhmään kuuluvat työntekijät voivat saada työttömyyseläkkeen sijasta työttömyyspäivärahaa. Vuonna 1950–1954 syntyneille sitä voidaan maksaa 500 päivän enimmäisajan jälkeen lisäpäiviltä aina 65 vuoden ikään saakka. Edellytyksenä on, että työtön on täyttänyt 59 vuotta ennen kuin 500 päivärahopäivää on täytynyt. Lisäksi hänellä pitää olla eläkevakuutettua työssäoloaikaa viimeisen 20 vuoden aikana vähintään viisi vuotta. Vuonna 1955 ja myöhemmin syntyneillä lisäpäiväoikeuden ikäraja on 60 vuotta. Lisäpäiviä saava työntekijä voi halutessaan siirtyä 62 vuotta täytettyään vanhuuseläkkeelle.

PERHE-ELÄKE

Perhe-eläke myönnetään leskeneläkkeenä kuolleen merenkulkijan leskelle ja lapseneläkkeenä alle 18-vuotiaalle lapsille. Myös miesleskillä on oikeus leskeneläkkeeseen. Leskeneläkkeen myöntäminen edellyttää aina avioliittoa. Avioliitto ei anna oikeutta leskeneläkkeeseen.

Samaa sukupuolta olevilla, parisuhteensa rekisteröineillä henkilöillä on myös oikeus perhe-eläkkeeseen.

LAPSENELÄKE

Edunjäätäjän alle 18-vuotiaalla lapsella on oikeus lapseneläkkeeseen. Myös puolisoitten yhteisessä kodissa asunut lesken lapsi saa perhe-eläkkeen isä- tai äitipuolensa jälkeen.

Rekisteröidyn parisuhteen eloonjääneen osapuolen lapselle syntyy lapseneläkeoikeus samalla tavoin kuin lesken lapselle.

LESKENELÄKE

Leski on oikeutettu leskeneläkkeeseen, jos avioliitto on solmittu ennen kuin edunjäätäjä oli täyttänyt 65 vuotta. Lapsettoman lesken kohdalla edellytetään lisäksi, että avioliitto oli solmittu ennen kuin leski täytti 50 vuotta, avioliitto oli jatkunut vähintään 5 vuotta ja leski on edunjäätäjän kuollessa täyttänyt 50 vuotta tai saanut kansaneläkelain mukaista työkyvyttömyyseläkettä vähintään kolme vuotta ennen puolison kuolemaa.

Jos puolisoilla oli tai oli ollut yhteinen lapsi, leskellä on aina oikeus eläkkeeseen. Lesken iällä, avioliiton kestolla tai lapsen iällä ei tällöin ole merkitystä.

Leskeneläkkeen ja lapseneläkkeiden yhteismäärä ilmenee seuraavasta taulukosta.

Lasten lukumäärä	Ei lapsia	Yksi lapsi	Kaksi lasta	Kolme lasta	Neljä lasta tai enemmän
Leskeneläke edunjäätäjän eläkkeestä	6/12	6/12	5/12	3/12	2/12
Lapseneläkkeet edunjäätäjän eläkkeestä	–	4/12	7/12	9/12	10/12
Yhteensä	6/12	10/12	12/12	12/12	12/12

Esimerkki

Perheen äiti kuolee, ja häneltä jää puoliso ja kaksi alaikäistä lasta. Edunjäätäjän oma eläke olisi ollut 1 500 euroa/kk. Lesken osuus tästä on 625 euroa ja kummankin lapsen 437,50 euroa kuukaudessa. Leskeneläkkeen vähentäminen tehdään sen jälkeen, kun nuorimmainen täyttää 18 vuotta.

Lisäksi edunjäätäjän entisellä puolisoilla on oikeus leskeneläkkeeseen, jos edunjäätäjä oli oikeuden päätöksellä tai sosiaalilautakunnan vahvistamalla sopimuksella veloitettu maksamaan entiselle puolisolleen elatusapua.

Edellä olevat leskeä koskevat perhe-eläkkeen määräykset koskevat myös rekisteröidyn parisuhteen osapuolia.

PERHE-ELÄKKEEN SUURUUS

Perhe-eläkkeen lähtökohtana on edunjäätäjän oma työeläke, joka jaetaan lesken ja lasten kesken osiin. Jos edunjäätäjä ei kuollessaan saanut eläkettä, perhe-eläkkeen määrä lasketaan samoin kuin työkyvyttömyyseläkkeen määrä ottaen huomioon ns. tuleva aika. Myös perhe-eläkkeiden kohdalla sovelletaan työkyvyttömyyseläkkeen kertakorotusta koskevia sääntöjä.

Perhe-eläke jaetaan lesken ja lasten kesken alla olevan taulukon mukaisesti. Lesken eläkeoikeus ei vaikuta lapseneläkkeiden määrään, mutta lasten lukumäärä vaikuttaa leskeneläkkeen määrään. Leskeneläkkeen ja lapseneläkkeiden yhteismäärä voi olla korkeintaan samanlainen kuin edunjäätäjän eläke.



LESKENELÄKKEEN VÄHENTÄMINEN

Leskeneläkettä laskettaessa otetaan huomioon myös lesken oma työeläketurva. Tätä kutsutaan leskeneläkkeen vähentämiseksi. Jos leski on jo täyttänyt 65 vuotta tai jos hänelle on jo myönnetty oma työeläke, leskeneläkkeen vähentäminen tehdään heti leskeneläkkeen myöntämisestä alkaen. Muussa tapauksessa leskeneläkkeen vähentäminen tehdään kuuden kuukauden kuluttua edunjättäjän kuolemasta. Siinä tapauksessa, että perheessä vielä on alaikäisiä lapsia, leskeneläkkeen vähentäminen tehdään kuitenkin aina vasta nuorimman lapsen täyttäessä 18 vuotta.

Jos leski on jo eläkkeellä, leskeneläkkeen vähentäminen tehdään huomioon ottaen lesken oman työeläkkeen määrä. Jos leski ei vielä ole siirtynyt eläkkeelle, leskeneläkkeen vähentäminen tehdään huomioon ottaen se työeläkkeen määrä, joka leskelle sinä hetkenä tulisi myönnettäväksi.

LESKEN UUSI AVIOLIITTO

Jos leski solmii uuden avioliiton alle 50-vuotiaana, leskeneläke lakkaa. Tällöin leskelle maksetaan kahden tai kolmen vuoden leskeneläkettä vastaava määrä kertasuorituksena. Jos leski on täyttänyt 50 vuotta uuden avioliiton solmiessaan, leskeneläkettä ei lakkauteta.

HAUTAUSAVUSTUS

Kuolleen, alle 67-vuotiaan merenkulkijan lähiomaisille maksetaan hautausavustus, joka on verovapaa kertasuoritus. Hautausavustus maksetaan edellyttäen, että edunjättäjä sai tai olisi ollut oikeutettu erityisten karttumisprosenttien mukaisesti määräytyvään MEL-eläkkeeseen.

Hautausavustus maksetaan leskelle, jos merenkulkija kuollessaan oli avioliitossa. Muussa tapauksessa hautausavustus maksetaan merimiehen kuolinpesälle edellyttäen, että kuolinpesän osakkaana on edunjättäjän lapsi, lapsenlapsi tai jompikumpi vanhemmista.

Hautausavustuksen suuruus määräytyy edunjättäjän iän perusteella.

Merenkulkijan ikä kuollessa	Hautausavustus euroa (vuoden 2011 tasossa)
alle 51 v	12 768 €
51–55 v	9 577 €
56–60 v	6 385 €
61–66 v	3 193 €

RATKAISEVA ELÄKELAITOS

Eläkehakemuksen käsittelystä ja eläkkeen maksamisesta huolehtii työntekijän viimeisen työsuhteen vakuuttanut eläkelaitos. Viimeinen laitos antaa eläkepäätöksen kaikkien työeläkelakien osalta.

Jos työntekijä on siten meripalvelun päätettyään siirtynyt maihin töihin, hänen eläkettään ei makseta Merimieseläkekassasta vaan siitä eläkelaitoksesta, jossa hänen viimeinen työsuhteensa oli vakuutettu.

MERIPALVELU ENNEN VUOTTA 1967

Jos työntekijä on ollut kolme vuotta poissa meripalvelusta ja tämä jakso on alkanut ennen vuoden 1967 alkua, ei aiempaa meripalvelua oteta huomioon eläkkeeseen oikeutavaa aikaa laskettaessa.

Työntekijälle maksetaan kuitenkin takaisin hänen eläkekassalle maksamansa vakuutusmaksut vahvistettujen perusteiden mukaisesti laskettuna. Perusteissa on otettu huomioon maksetulle vakuutusmaksulle kertynyt korko.

Jos työntekijän poissaolo meripalvelusta johtui tarpeellisen, merenkulun piiriin kuuluvan koulutuksen hankkimisesta, hän ei menetä eläkeoikeuttaan meripalvelukatkoa edeltävältä ajalta. Eläkehakemukseen on kuitenkin liitettävä selvitys katkon syystä.

MUUTOKSENHAKU

Merimieseläkekassan eläkepäätöksestä voi valittaa työeläkeasioiden muutoksenhakulautakuntaan. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan päätöksestä voi valittaa edelleen Vakuutusoikeuteen.

Jos Merimieseläkekassan päätös on ollut selvästi virheellinen, eläkekassa voi itse muuttaa aikaisempaa päätöstään.

ELÄKE ULKOMAILTA

Jos työntekijä on ollut töissä muissa EU-maissa, hänen ei enää tarvitse hakea eläkettä näistä maista erikseen. Suomen eläkehakemuslomakkeella ilmoitetaan, onko työskennellyt tai asunut ulkomailla. Varsinaisen hakemuslomakkeen lisäksi täyttää U-liitteen. U-liitteessä pyydetään tarkentamaan tiedot työskentely- ja asumisajoista ulkomailla. Eläkehakemus tulee vireille kaikissa EU/ETA-maissa sinä päivänä, jona se Suomessa jätettiin työeläkelaitokseen, Eläketurvakeskukseen tai Kansaneläkelaitokseen.

Jos työntekijä on ollut töissä EU:n ulkopuolella, eläkeoikeuden selvittämiseksi on käännettävä Eläketurvakeskuksen puoleen.

Eläketurvakeskuksen osoite on Kirjurinkatu 3, Helsinki, 00065 Eläketurvakeskus ja puhelin 010 7511.

VAKUUTUSMAKSU

Sekä merenkulkija että hänen työnantajansa maksavat kumpikin Merimieseläkekassalle vakuutusmaksua. Vakuutusmaksu määrätään prosentteina merimiehen palkasta. Vakuutusmaksu on vuoden 2011 alusta lähtien 22,2 %, josta merimies maksaa puolet. Valtio osallistuu merimieseläkkeiden kustannuksiin maksamalla kolmanneksen eläkemenosta.

Vakuutusmaksu otetaan huomioon ennakonpidätyksessä verotusta vähentävänä.

MERIMIESELÄKEKASSAN HALLINTO

Vakuutusvalvontavirasto valvoo Merimieseläkekassan toimintaa. Eläkekassan hallitus päättää kassan varojen sijoittamisesta, antaa lausuntoja ja tekee aloitteita merimiesten eläketurvaan liittyvissä asioissa sekä huolehtii eläkekassan toiminnasta.

Eläkekassan ylin päättävä elin on valtuuskunta, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Valtuuskunta vahvistaa eläkekassan tilinpäätöksen.

Eläkekassan hallituksessa ja valtuuskunnassa ovat edustettuina valtiovalta, varustajat sekä merenkulun työntekijäjärjestöt.

Eläkekassan toimisto toimitusjohtajan johdolla huolehtii hallituksen päätösten toimeenpanosta ja hoitaa eläkekassan juoksevat asiat.

MERIMIESELÄKEKASSA PALVELUKSESSASI

Verkkopalvelumme tarjoaa helpon tavan asioida Merimieseläkekassan kanssa, olitpa sitten työelämässä tai eläkkeellä. Sivuiltamme löydät runsaasti hyödyllistä tietoa merimiehen eläketurvasta, eri eläkemuodoista ja eläkkeen hakemisesta. Sieltä saat myös Merimieseläkekassan julkaisut ja eläkehakemuslomakkeet.

ELÄKETIEDOT OMILLA VERKKOPANKKITUNNUKSILLA

Voit tarkistaa mm. ansiotietosi, eläkeikäsi ja arvioida vanhuuseläkkeesi määrän, kun kirjaudut Loki-palveluumme. Maksuttomasta palvelusta näet myös työeläkeotteesi. Kun valitset toimitustavaksi verkko-otteen, toimitamme työeläkeotteesi sähköisesti myös jatkossa. Muistutamme sinua sähköpostitse tai tekstiviestillä, kun uusiin otteisiin on luettavissa.

MERIMIESELÄKEKASSAN ELÄKENEUVONTA

Jos sinulla on kysyttävää eläkkeen hakemisesta, älä epäröi ottaa yhteyttä eläkeneuvontaamme.

Verkkopalvelut www.merimieselakekassa.fi
Puhelinpalvelu 010 633 9970

Merimieseläkekassa, Uudenmaankatu 16 A, 00120 Helsinki



MERIMIESELÄKEKASSA
SJÖMANSPENSIONSKASSAN