



MERIMIESTEN OSA-AIKAELÄKE





■ MERIMIESTEN OSA-AIKAELÄKE

Osa-aikaeläkkeen tarkoituksena on antaa vanhemmille työntekijöille mahdollisuus vähentää työpanostaan ja jäädä asteittain eläkkeelle. Tavoitteena on myös edistää työssä jaksamista ja tukea keskimääräisen eläkkeelle siirtymisiin nostoa. Osa-aikaeläke korvaa osittain työnteon vähentämisen aiheuttaman ansionmenetyksen. Terveydelliset seikat eivät vaikuta osa-aikaeläkkeen myöntämiseen.

■ KENELLE OSA-AIKAELÄKE

VOIDAAN MYÖNTÄÄ

Merimiehille voidaan myöntää osa-aikaeläke seuraavin edellytyksin:

IKÄRAJA

Osa-aikaeläkkeen ikärajat vaihtelevat merimiehen syntymävuoden mukaan seuraavasti:

- ▶ vuonna 1946 ja sitä ennen syntyneillä ikäraja on 58–64 vuotta
- ▶ vuonna 1947–1952 syntyneillä ikäraja on 58–67 vuotta
- ▶ vuonna 1953 ja sen jälkeen syntyneillä ikäraja on 60–67 vuotta.

KOKOAIKATYÖ

Merimiehen on osa-aikatyöhön siirtymistä ja osa-aikaeläkkeen alkamista välittömästi edeltäneiden 18 kuukauden aikana täytynyt olla vähintään 12 kuukautta kokoaikaisessa ansiotyössä. Työ on voinut olla merellä tai maissa tehtyä työtä, ja se on voinut olla Suomessa taikka toisessa EU- tai ETA-maassa tehtyä työtä. Korkeintaan 6 kuukauden pituinen katkos työnteossa ko. aikana (esimerkiksi työttömyyden tai vuorotteluvapaan takia) ei näin ollen estä osa-aikaeläkkeen saamista.

Jos työntekijä on edellä mainitun 18 kuukauden aikana saanut sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, osasairauspäivärahaa, sairausajan palkkaa, liikennevakuutuslain nojalla myönnettyä ansionmenetykskorvausta tai tapaturmavakuutuslain säännöksiin perustuvaa päivärahaa, tätä 18 kuukauden tarkastelu-aikaa pidennetään vastaavasti, kuitenkin enintään 6 kuukaudella.

RIITTÄVÄ TYÖHISTORIA

Merimiehellä on oltava osa-aikaeläkkeen alkamista välittömästi edeltäneiden 15 kalenterivuoden aikana työeläkelaikien alaisia ansioita yhteensä vähintään 78 730,40 euroa (vuoden 2011 taso). Ansioita laskettaessa kultakin kalenterivuodelta huomioidaan enintään 15 746,08 euroa (vuoden 2011 taso). Ansioita laskettaessa aikaisempien vuosien ansiot indeksoidaan osa-aikaeläkkeen alkamisvuoden tasoon. Ansiot on voitu ansaita Suomessa taikka toisessa EU- tai ETA-maassa.

TYÖAIKA LYHENEE

Osa-aikaeläkkeen myöntäminen edellyttää työajan lyhenemistä. Tämä voi tapahtua muuttamalla voimassa olevan työsuhteen ehtoja tai aloittamalla uusi osa-aikainen työsuhde. Osa-aikatyö voi olla merellä tai maissa tehtävää työtä.

Merimiehen tulee vähentää työpanostaan niin, että osa-aikatyön työaika on vähintään 35 ja enintään 70 prosenttia aluksella sovellettavan vuorottelujärjestelmän mukaisen kokoaikaisen työsuhteen työajasta. Merityösuhteissa vaadittava työajan lyheneminen toteutetaan muuttamalla vuorottelujärjestelmän työssäolon ja vapaalla olon suhdetta.

ANSIOT ALENEVAT

Osa-aikaeläkkeen saaminen edellyttää, että työpanoksen vähentämisen seurauksena myös työntekijän ansiotuloissa tapahtuu vastaava muutos. Merimiehen osa-aikatyöstä saamat työansiot voivat olla enintään 70 ja vähintään 35 prosenttia osa-aikatyöhön siirtymistä edeltäneestä koko-aikatyön vakiintuneesta ansiosta. Merimies sopii osa-aikatyön ansiosta työnantajansa kanssa.

TYÖNTEKIJÄ SIIRTYY MAIHIN OSA-AIKATYÖHÖN

Työntekijän, joka siirtyy maihin osa-aikatyöhön, tulee vähentää työpanostaan niin, että hänen osa-aikatyöstä saamansa työansiot ovat 35–70 prosenttia työntekijän vakiintuneesta koko-aikatyön ansiosta ja työajassa on tapahduttava vastaava muutos.

OSA-AIKAELÄKE EDELLYTTÄÄ JATKUVAA TYÖSUHDETTA

Osa-aikaeläkkeen myöntäminen edellyttää, että merimies on em. ehdot täyttävässä osa-aikatyössä. Ellei merimies ole osa-aikatyössä, hänelle ei voida myöntää osa-aikaeläkettä. Tämän johdosta osa-aikaeläkettä ei voida myöntää sellaiselle henkilölle, joka tekee työtä toistuvissa lyhyissä työsuhteissa siten, että työsuhde aina alkaa työvuoron alkaessa ja päättyy työvuoron päättyessä. Tällöin työaika ei lyhene työsuhteen kestäessä.

Vastaavasti osa-aikaeläkkeen jatkuminen edellyttää osa-aikatyön jatkumista. Jos merimies on yhtäjaksoisesti poissa työstä kuusi viikkoa pidemmän ajan, osa-aikaeläke keskeytetään tai lakkautetaan. Tähän poissaoloaikaan ei kuitenkaan lueta vuosilomaa, vastikelomaa, osa-aikaisen työsuhteen vuorottelujärjestelmään sisältyvää palkatonta vapaata eikä aikaa, jolta merimiehelle on maksettu sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, sairausajan palkkaa, liikennevakuutuslain nojalla myönnettyä ansionmenetykskorvausta tai tapaturmavakuutuslain säännöksiin perustuvaa päivärahaa siltä osin kuin merimies on saanut mainittuja päivärahoja yhteensä enintään 12 kuukauden ajalta. Edellä mainitut ovat ns. sallittua poissaoloa, joka ei vaikuta osa-aikaeläkkeeseen.

Esimerkit 1 ja 2 havainnollistavat työajan lyhentämistä tapauksissa, joissa merimies on osa-aikatyössä merellä.

Esimerkki 1

Merimies A palvelee Suomen ja Ruotsin välillä kulkevassa matkustaja-aluksessa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on **viikko työtä : viikko vastikelomaa**. Työaika lyhenee 50 prosenttiin koko-aikatyöstä, kun vuorottelujärjestelmään lisätään kaksi palkatonta viikkoa. Vuorottelujärjestelmä olisi tällöin **viikko työtä : viikko vastikelomaa : 2 viikkoa palkatonta vapaata**.

Esimerkki 2

Merimies B palvelee rahtialuksessa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on **5 viikkoa työtä : 5 viikkoa vastikelomaa**. Työaika lyhenee 50 prosenttiin koko-aikatyöstä, kun vuorottelujärjestelmään lisätään 10 palkatonta viikkoa. Vuorottelujärjestelmä olisi tällöin **5 viikkoa työtä : 5 viikkoa vastikelomaa : 10 viikkoa palkatonta vapaata**.



OSA-AIKAELÄKKEEN MÄÄRÄ

Osa-aikaeläkkeen määrä lasketaan merimiehen ansiotuloissa tapahtuneen vähentymisen perusteella. Osa-aikaeläkkeen määrä on 50 prosenttia ansionalenemasta eli kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta. Koko-aikatyön palkalla tarkoitetaan osa-aikaeläkkeen alkamista edeltävän viiden kalenterivuoden keskimääräistä kuukausipalkkaa. Palkkaa laskettaessa huomioidaan kaikkien työeläkelakien mukaiset työansiot ja mahdollisten sosiaalietuuksien perusteena olevat työansiot.

Esimerkit 3 ja 4 havainnollistavat osa-aikaeläkkeen määrän laskemista.

Esimerkki 3

Merimies C palvelee Suomen ja Ruotsin välillä kulkevasa matkustaja-aluksessa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on **viikko työtä : viikko vastikelomaa**. Hänen **kokoaikatyön palkkansa on 3 000 euroa/kk**. Täyttäessään 60 vuotta hän sopii työnantajansa kanssa työajan lyhentämisestä 50 prosenttiin kokoaikatyöstä siten, että vuorottelujärjestelmään lisätään kaksi palkatonta viikkoa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on tällöin **viikko työtä : viikko vastikelomaa : 2 viikkoa palkatonta vapaata**. C:n **osa-aikatyön palkka on 1 550 euroa/kk**. C:n **siihen mennessä ansaitsema eläkkeen määrä on 1 400 euroa/kk**. Osa-aikaeläkkeen määrä määräytyy seuraavasti:

Kokoaikatyön palkka	3 000 €
Osa-aikatyön palkka	1 550 €
Kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotus	1 450 €

C:n ansaittu eläke 1 400 €

50 % kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta (50 % x 1 450 €) 725 €

75 % C:n ansaitusta eläkkeestä 1 400 € 1 050 €

Osa-aikaeläkkeen määrä on 50 % kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkkojen erotuksesta = 725 €.

Osa-aikaeläkkeelle siirtymisen jälkeen C saa palkkaa osa-aikatyöstä 1 550 €/kk ja osa-aikaeläkettä 725 €/kk.

Merimiehen osa-aikaeläkkeen alkamiseen mennessä karttunut eläke on huomioitu osa-aikaeläkkeen määrässä säätämällä eläkkeelle enimmäismäärä. Tämä on 75 prosenttia osa-aikaeläkkeelle siirtymiseen mennessä karttuneesta eläkkeestä. Eläke voi olla karttunut merimieseläkelain tai jonkun muun työeläkelain piirissä. Eläke on myös voinut karttua muussa EU- tai ETA-maassa.

Esimerkki 4

Merimies D palvelee Suomen ja Ruotsin välillä kulkevassa matkustaja-aluksessa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on **viikko työtä : viikko vastikelomaa**. Hänen **kokoaikatyön palkkansa on 3 000 euroa/kk**. Täyttäessään 60 vuotta hän sopii työnantajansa kanssa työajan lyhentämisestä 50 prosenttiin kokoaikatyöstä siten, että vuorottelujärjestelmään lisätään kaksi palkatonta viikkoa. Sovellettava vuorottelujärjestelmä on tällöin **viikko työtä : viikko vastikelomaa : 2 viikkoa palkatonta vapaata**. D:n **osa-aikatyön palkka on 1 550 euroa/kk**. D:n **siihen mennessä ansaitsema eläkkeen määrä on 800 euroa/kk**. Osa-aikaeläkkeen määrä määräytyy seuraavasti:

Kokoaikatyön palkka	3 000 €
Osa-aikatyön palkka	1 550 €
Kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotus	1 450 €

D:n ansaittu eläke 800 €

50 % kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta (50 % x 1 450 €) 725 €

75 % D:n ansaitusta eläkkeestä 800 € 600 €

Osa-aikaeläkkeen määrä on 600 €.

Osa-aikaeläkkeen määrä ei voi koskaan olla korkeampi kuin 75 % karttuneesta eläkkeestä.

Osa-aikaeläkkeelle siirtymisen jälkeen D saa palkkaa osa-aikatyöstä 1 550 €/kk ja osa-aikaeläkettä 600 €/kk.

ELÄKKEEN KARTTUMINEN

OSA-AIKAELÄKKEELLÄOLON AJALTA

Eläkettä karttuu myös ajalta, jona merimies on osa-aikaeläkkeellä. Eläkettä karttuu sekä osa-aikatyön palkasta että kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta. Eläkkeen karttumissäännöt eroavat sen mukaan, onko merimies syntynyt vuonna 1946 tai aikaisemmin, vuonna 1947–1952 vai vuonna 1953 tai myöhemmin.

Jos merimies on syntynyt 1946 tai aikaisemmin, eläkettä karttuu 2 prosenttia vuodessa osa-aikatyön palkasta 65 vuoden täyttämiskuukauden loppuun ja sen jälkeen 1,6 prosenttia vuodessa 68 vuoden täyttämiskuukauden loppuun. Lisäksi eläkettä karttuu kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta 1,5 prosenttia vuodessa.

Jos merimies on syntynyt vuosina 1947–1952, eläkettä karttuu 2 prosenttia vuodessa osa-aikatyön palkas-

ta 63 vuoden täyttämiskuukauden loppuun ja sen jälkeen 4,5 prosenttia vuodessa 68 vuoden täyttämiskuukauden loppuun. Lisäksi eläkettä karttuu kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta 0,75 prosenttia vuodessa, jos osa-aikaeläkkeen jälkeen tulee myönnettäväksi vanhuuseläke, ja 1,6 prosenttia vuodessa, jos osa-aikaeläkkeen jälkeen tulee myönnettäväksi työkyvyttömyyseläke.

Jos merimies on syntynyt 1953 tai myöhemmin eläkettä karttuu 2 prosenttia vuodessa osa-aikatyön palkasta 63 vuoden täyttämiskuukauden loppuun, ja sen jälkeen 4,5 prosenttia vuodessa 68 vuoden täyttämiskuukauden loppuun. Eläkettä ei kartu kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotuksesta.

Esimerkit 5, 6 ja 7 havainnollistavat miten osa-aikaeläkkeen jälkeen myönnettävä vanhuuseläke lasketaan.

Esimerkki 5

Merimies E on syntynyt 1945, ja hän on ollut viisi vuotta osa-aikaeläkkeellä siitä alkaen, kun hän täytti 58 vuotta siihen saakka kunnes hän täyttää 63 vuotta ja siirtyy vanhuuseläkkeelle.

Hänen kokoaikatyön palkkansa on 3 000 € ja osa-aikatyön palkkansa 1 550 €. Kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotus on 1 450 €.

E:lle 63 vuoden iässä kokoaikatyöstä myönnettävä vanhuuseläke muodostuu kuukaudessa 36,25 € suuremmaksi kuin hänelle osa-aikatyön ja osa-aikaeläkkeen jälkeen myönnettävä vanhuuseläke.

Esimerkki 6

Merimies F on syntynyt 1948, ja hän on ollut osa-aikaeläkkeellä viisi vuotta siitä alkaen, kun hän täytti 58 vuotta siihen saakka kunnes hän täyttää 63 vuotta ja siirtyy vanhuuseläkkeelle.

Hänen kokoaikatyön palkkansa on 3 000 € ja osa-aikatyön palkkansa 1 550 €. Kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotus on 1 450 €.

F:lle 63 vuoden iässä kokoaikatyöstä myönnettävä vanhuuseläke muodostuu kuukaudessa 90,62 € suurem-

maksi kuin hänelle osa-aikatyön ja osa-aikaeläkkeen jälkeen myönnettävä vanhuuseläke.

Esimerkki 7

Merimies G on syntynyt 1953, ja hän on ollut kolme vuotta osa-aikaeläkkeellä siitä alkaen, kun hän täytti 60 vuotta siihen saakka kunnes hän täyttää 63 vuotta ja siirtyy vanhuuseläkkeelle.

Hänen kokoaikatyön palkkansa on 3 000 € ja osa-aikatyön palkkansa 1 550 €. Kokoaikatyön ja osa-aikatyön palkan erotus on 1 450 €.

G:lle 63 vuoden iässä kokoaikatyöstä myönnettävä vanhuuseläke muodostuu kuukaudessa 87,00 € suuremmaksi kuin hänelle osa-aikatyön jälkeen myönnettävä vanhuuseläke.

Osa-aikaeläkkeelle siirtymisen ei vaikuta korottavasti eläkeikään, jos merimies on osa-aikatyössä merellä. Osa-aikatyössä ja osa-aikaeläkkeellä oltaessa ansaitaan samanlainen eläkeikä alennus kuin kokoaikatyössä.

Jos merimies siirtyy maihin osa-aikatyöhön, hänen eläkeikänsä nousee 63 vuoteen.



OSA-AIKAELÄKKEEN HAKEMINEN

Osa-aikaeläkettä haetaan osa-aikaeläkkeen hakulomakkeella noin kaksi kuukautta ennen suunniteltua eläkkeelle siirtymistä. Hakemuslomakkeen voi täyttää ja tulostaa Merimieseläkekassan internet-sivuilta www.merimieselakessa.fi. Lomakkeita saa myös kaikista työeläkelaitosten ja KELA:n palvelupisteistä.

Osa-aikaeläkkeen myöntäminen edellyttää työntekijän siirtymistä osa-aikatyöhön. Osa-aikaeläkettä koskeva hakemus tulisi jättää vasta sen jälkeen, kun merimies on sopinut työnantajansa kanssa osa-aikatyöhön siirtymisestä. Osa-aikaeläkettä koskeva hakemus on tehtävä viimeistään osa-aikaeläkkeen alkamista edeltävän kalenterikuukauden aikana, koska osa-aikaeläkettä ei voida myöntää takautuvasti. Osa-aikaiseen työhön kannattaa siirtyä kalenterikuukauden alusta, koska eläke alkaa aina kuukauden 1. päivänä.

OSA-AIKAELÄKKEEN MYÖNTÄMINEN

Osa-aikaeläkkeen myöntäminen edellyttää merimiehen ja hänen työnantajansa välistä sopimusta merimiehen siirtymisestä osa-aikatyöhön. Eläkettä myönnettäessä Merimieseläkekassa pyytää työnantajalta selvitystä siitä, että merimies täyttää osa-aikaeläkkeen myöntämisen edellytykset. Selvityksestä on käytävä ilmi, onko osa-aikainen työsuhde määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva ja kuinka paljon työaikaa on lyhennetty verrattuna kokoaikaan työhön. Lisäksi selvitykseen on sisällytettävä työnantajan antama arvio osa-aikatyön palkan määrästä, jonka perusteella osa-aikaeläkkeen määrä lasketaan.

Osa-aikaeläkettä ei voi myöntää, jos henkilö jo saa jotakin työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa eläkettä. Myös ulkomailta myönnetty eläke estää osa-aikaeläkkeen saamisen. Perhe-eläke, kansaneläke tai tapaturma-, liikennevakuutus- ja sotilasvammalain mukaiset eläkkeet eivät kuitenkaan ole esteenä osa-aikaeläkkeen myöntämiselle.

OSA-AIKAELÄKE

MERIMIEHEN SAIRASTUESSA

Merimiehellä on oikeus osa-aikaeläkkeeseen myös siltä ajalta, jolta hänelle maksetaan sairausvakuutuslain mukaisesti sairauspäivärahaa. Päiväraha määräytyy osa-aikatyön ansioiden perusteella. KELA maksaa sairauspäivärahaa sen kuukauden loppuun, jota seuraavan kalenterikuukauden aikana sairauspäivärahoikeuden päättyessä merimiehellä on oikeus merimieseläkelain mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen, jos hän täyttää työkyvyttömyyseläkkeen myöntämisen edellytykset. Työkyvyttömyyseläkettä on aina haettava erikseen hyvissä ajoin ennen sairauspäivärahan ensisijaisuusajan päättymistä. Osa-aikaeläkkeellä olo ei merkittävästi vähennä myönnettävän työkyvyttömyyseläkkeen määrää verrattuna siihen, että merimies olisi siirtynyt työkyvyttömyyseläkkeelle kokoaikatyöstä.

OSA-AIKAELÄKE

MERIMIEHEN JÄÄDESSÄ TYÖTTÖMÄKSI

Jos osa-aikatyö loppuu, lakkaa myös osa-aikaeläke. Työttömäksi jäätyään merimiehen kannattaa ilmoittautua heti työttömäksi työnhakijaksi. Osa-aikaeläkkeeltä työttömäksi jäänyt merimies voi saada omavastuuajan jälkeen työttömyyspäivärahaa, jos täyttää päivärahan saamisen edellytykset. Työttömyyskassaan kuuluvan ansiopäiväraha määräytyy kokoaikatyön ansioiden perusteella.

OSA-AIKAELÄKKEEN MÄÄRÄN

TARKISTAMINEN, KESKEYTTÄMINEN

JA LAKKAUTTAMINEN

Osa-aikatyössä tapahtuvat muutokset voivat aiheuttaa eläkkeen lakkauttamisen, keskeyttämisen tai eläkkeen määrän muuttumisen.

Osa-aikaeläke lakkaa, kun eläkkeen saamisen edellytykset eivät enää täyty. Näin käy esimerkiksi silloin, kun ansiot ylittävät enimmäisrajan, lomautus jatkuu yli 6 viikkoa tai työ loppuu kokonaan. Osa-aikaeläkkeen maksaminen voidaan myös keskeyttää, jos muutos on tilapäinen.

Osa-aikaeläkkeen saaja voi hakea eläkkeen keskeyttämistä tilapäisen, enintään 6 kuukautta kestävänsä ansioiden muutoksen tai työstä poissaolon vuoksi. Eläke keskeytetään tällöin muutoksesta alkaen. Keskeytettyä osa-aikaeläkettä aletaan hakemuksesta maksaa uudelleen, kun eläkkeen saamisen edellytykset jälleen täyttyvät. Jollei eläkkeen uudelleen maksamista ole haettu 6 kuukauden kuluessa keskeyttämisestä, osa-aikaeläke lakkautetaan. Lakkauttamisesta annetaan erillinen päätös. Yli 6 kuukauden katkoksen jälkeen osa-aikaeläkkeen saa vasta, kun kaikki eläkkeen saamisen edellytykset ovat uudelleen täyttyneet.

Osa-aikaeläkkeen määrä tarkistetaan, jos merimiehen osa-aikatyön palkka huomattavasti eroaa siitä osa-aikatyön palkasta, jonka perusteella osa-aikaeläkkeen määrä on laskettu, ja jos muutos on pysyvä. Osa-aikatyön ansioiden on oltava koko eläkkeellöoloajan vähintään 35 prosenttia ja enintään 70 prosenttia kokoaikatyön vakiintuneesta ansiotasosta.

OSA-AIKAELÄKKEEN JATKUMISEN

EDELLYTYSTEN TARKISTAMINEN

Työnantajien Merimieseläkekassalle lähettämien kuukausi-ilmoitusten perusteella eläkekassa tarkistaa, että merimies edelleen täyttää osa-aikaeläkkeen saamisen edellytykset. Jos merimies ei enää täytä näitä edellytyksiä, Merimieseläkekassa lakkauttaa osa-aikaeläkkeen. Perusteettomasti maksetun osa-aikaeläkkeen määrän Merimieseläkekassa perii merimieheltä takaisin.

OSA-AIKAELÄKKEEN SAAJAN

ILMOITUSVELVOLLISUUS

Osa-aikaeläkkeensaajan on välittömästi ilmoitettava Merimieseläkekassalle, jos osa-aikaeläkkeen myöntämisen edellytyksissä hänen kohdallaan on tapahtunut muutoksia.

Osa-aikaeläkkeensaaja on velvollinen ilmoittamaan Merimieseläkekassalle seuraavista seikoista:

- 1 työaikajärjestelyjensä muutoksista
- 2 muista kuin työehtosopimusten mukaisista palkan tarkistuksista
- 3 työsuhteen päättymisestä tai uuden työsuhteen alkamisesta
- 4 yrittäjätoiminnan alkamisesta tai päättymisestä
- 5 uuden työeläkkeen tai vastaavan EU- tai ETA-maasta myönnetyn etuuden alkamisesta
- 6 yli kuuden viikon mittaisesta työstä poissaolosta, jos poissaolo ei johdu vuosilomasta, vastikelomasta tai osa-aikaisen työsuhteen vuorottelujärjestelmään sisältyvästä palkattomasta vapaasta taikka sellaisesta sairaudesta, jonka perusteella osa-aikaeläkkeen saaja saa sairausvakuutuslain mukaista sairauspäivärahaa, sairausajan palkkaa, tapaturmavakuutuslain säännöksiin perustuvaa päivärahaa tai liikennevakuutuslain nojalla myönnettyä ansionmenetykskorvausta enintään 12 kuukauden ajalta, ja
- 7 tapaturmavakuutuslain mukaisen tapaturmaeläkkeen tai liikennevakuutuslain mukaisen eläkkeen alkamisesta tai muuttumisesta.

MERIMIESELÄKEKASSA PALVELUKSESSASI

Verkkopalvelumme tarjoaa helpon tavan asioida Merimieseläkekassan kanssa, olitpa sitten työelämässä tai eläkkeellä. Sivuiltamme löydät runsaasti hyödyllistä tietoa merimiehen eläketurvasta, eri eläkemuodoista ja eläkkeen hakemisesta. Sieltä saat myös Merimieseläkekassan julkaisut ja eläkehakemuslomakkeet.

ELÄKETIEDOT OMILLA VERKKOPANKKITUNNUKSILLA

Voit tarkistaa mm. ansiotietosi, eläkeikäsi ja arvioida vanhuuseläkkeesi määrän, kun kirjaudut Loki-palveluumme. Maksuttomasta palvelusta näet myös työeläkeotteesi. Kun valitset toimitustavaksi verkko-otteen, toimitamme työeläkeotteesi sähköisesti myös jatkossa. Muistutamme sinua sähköpostitse tai tekstiviestillä, kun uusin otteesi on luettavissa.

MERIMIESELÄKEKASSAN ELÄKENEUVONTA

Jos sinulla on kysyttävää eläkkeen hakemisesta, älä epäröi ottaa yhteyttä eläkeneuvontaamme.

Verkkopalvelut www.merimieselakekassa.fi
Puhelinpalvelu 010 633 9970

Merimieseläkekassa, Uudenmaankatu 16 A, 00120 Helsinki



MERIMIESELÄKEKASSA
SJÖMANSPENSIONSKASSAN